

Description de poste

Nr. 1117

<u>Position:</u>	Responsable Ressources Humaines (m/f)
<u>Responsabilités:</u>	<p>Vous avez la responsabilité de l'ensemble de la gestion des Ressources Humaines :</p> <ul style="list-style-type: none">• Vous mettez en œuvre la politique sociale du groupe et veillez à son application• Vous êtes garant du respect du droit de travail luxembourgeois et français et de la qualité des relations sociales• Vous pilotez et animez les relations collectives du travail (négociations avec les partenaires sociaux, animation des institutions représentatives du personnel)• Sur le terrain, vous accompagnez les équipes locales dans leur développement ; p.ex. en recrutement, en formation etc.• Vous pilotez la promotion et la mise en œuvre des projets RH Groupe et vous contribuez à des projets transversaux• Vous avez la responsabilité du budget RH• Vous animez, motivez et développez le service RH (un collaborateur basé à Luxembourg) et supervisez son activité (Paie, formation, recrutement, administration du personnel...)• Vous assurez un reporting régulier auprès du MD et auprès du DRH Groupe
<u>Rapporter au:</u>	Rattaché hiérarchiquement au Managing Director de la Business Unit et fonctionnellement au DRH Groupe
<u>Basé à:</u>	Luxembourg
<u>Rémunération:</u>	En fonction du niveau d'expérience

Conditions requises

Education:

- De formation supérieure universitaire ou école de commerce, complétée par une spécialisation RH

Expérience:

- Vous justifiez d'une expérience opérationnelle d'au moins 5 à 10 ans dans une fonction de RH généraliste sur un site de production d'au moins 200 collaborateurs

Langues:

- Parfaite maîtrise de la langue française
- Bon niveau opérationnel de la langue anglaise

Compétences:

- Vous avez également une expérience confirmée dans le recrutement des cadres, des fonctions support et commerciales, et des opérateurs

Informatique:

- Connaissance approfondie des outils informatiques MS Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook...)

Personnalité:

- Doté d'un leadership naturel
- Approche opérationnelle des RH
- Excellent relationnel à tous les niveaux
- Combinaison d'influence et de fermeté
- A l'aise dans la conduite du changement
- Evolutif, dynamique et pragmatique

Autres:

- Vous justifiez d'une expérience approfondie des négociations avec les syndicats

Profile de l'entreprise

<u>Entreprise:</u>	confidentiel
<u>Employés:</u>	<ul style="list-style-type: none">• 200 salariés au Luxembourg (production)• 50 salariés en France (commercial)
<u>Chiffre d'affaires</u>	<ul style="list-style-type: none">• ± 40 € millions
<u>Produits:</u>	<ul style="list-style-type: none">• Produits plastiques pour ménages
<u>Clients:</u>	<ul style="list-style-type: none">• Sociétés de la Grande Distribution
<u>Locations:</u>	<ul style="list-style-type: none">• Luxembourg et France
<u>Site internet:</u>	confidentiel
:	